

Hinweisblatt zur/über Erfassung personenbezogener Daten (Art.13 DSGVO)
Weiterleitung der Daten (Art.14 DSGVO)
Auskunftsrechte (Art.15 DSGVO)

Im Zusammenhang mit:

- einer Stellenausschreibung dem
- Beschäftigungsverhältnis dem
- Betrieblichen Eingliederungsmanagement

1. Angaben zum Verantwortlichen (Art.13 Abs.1a DSGVO)

Eigenbetrieb Kommunale Beschäftigungsagentur Jobcenter Landkreis Harz (KoBa Harz)
Die Betriebsleiterin
Postfach 10 12 51
38842 Wernigerode
Koba@Koba-jobcenter-harz.de

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten für die KoBa Harz (Art.13 Abs.1b DSGVO)

Frau Martina Schulz
03941 / 5970 4532
Datenschutz@kreis-harz.de

3. Angaben zur erhebenden Stelle

Anlage 1

Kontaktdaten des verantwortlichen Bereichs

Personalabteilung KoBa Harz

Postfach 10 12 51

38842 Wernigerode

132-Personal@koba-jobcenter-harz.de

4. Rechte zur Gewährleistung einer fairen und transparenten Verarbeitung

Auskunftsrecht (Art.13, Abs.2 b, Art.15 DSGVO i. V. m. § 83 SGB X)

Recht auf Berichtigung (Art.13 Abs.2b, Art.16 DSGVO)

Recht auf Löschung (Art.13 Abs.2b, Art.17 DSGVO i. V. m. § 83 SGB X)

Einschränkung der Verarbeitung und Datenübertragbarkeit (Art. 13 Abs.2b, Art.18 DSGVO i. V. m. § 83 SGB X)

Widerspruchsrecht (Art.13 Abs.2b,c Art. 21 DSGVO i. V. m. § 83 SGB X)

Beschwerderecht gegenüber einer Aufsichtsbehörde (Art. 13 Abs.2d, Art.77 DSGVO)

Gesetzlich oder vertraglich vorgeschriebene Bereitstellung der Daten und Folgen bei Nichtbereitstellung (Art.13 Abs.2e DSGVO)

Recht, keiner automatisierten Einzelentscheidung unterworfen zu sein (Art.13 Abs.2f, Art.22 DSGVO)

Recht, die Einwilligung jederzeit für die Zukunft zu widerrufen (Art. 13 Abs. 2c DSGVO)

Mitteilung vor Weiterverarbeitung von Informationen über den angegebenen oder anderen Zweck hinaus (Art. 13 Abs. 3 DSGVO)

5. Zweck der Verarbeitungstätigkeit (Art.13 Abs.1c DSGVO)

Hier den konkreten Zweck ankreuzen und weiter mit jeweiligem Anhang

Stellenbesetzungsverfahren (Art. 33 Abs. 2 Grundgesetz, § 2 TVöD) weiter
mit Anhang A

- für Zwecke des **Beschäftigungsverhältnisses**, soweit dies für die Begründung, Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist, zur Erfüllung von vertraglichen und gesetzlichen Pflichten gegenüber dem Beschäftigten

(§§ 2 ff. TVöD, §§ 84 ff. Landesbeamtengesetz SA sind auch für Beschäftigte heranzuziehen) weiter mit Anhang B

- zur Durchführung des **Betriebliches Eingliederungsmanagements** (§ 167 Abs.2 SGBIX)

weiter mit Anhang C

(§ 26 BDSG-neu unter Beachtung der inhaltlichen Vorgaben des Art. 88 Abs. 2 DSGVO)